

## 國泰金控黃景祿風控長談國泰永續金融影響力之實踐

淡江大學風險管理與保險學系 EMBA 於 114 學年第二學期開設「保險業前瞻經營講座」，旨在促進學術與實務交流，特邀保險業界權威人士分享實務經驗。今(21)日迎來第八場盛事，邀請具備逾 30 年金融保險經驗的國泰金控風控長暨氣候長黃景祿副總經理，分享「國泰永續金融影響力之實踐」。黃風控長以其從壽險精算、商品設計到集團風控長與氣候長跨領域背景，深入淺出地解析金融業如何運用核心能力，在氣候、健康及社會培力三大領域發揮長遠影響力。

### 全球風險與監理趨勢：環境與科技雙重挑戰

黃風控長首先揭示世界經濟論壇《全球風險報告》驚人數據：極端天氣事件、地球系統重大變化與生物多樣性流失已成為未來十年的前三大風險。

他強調金融市場風險，除經濟因素外，開始受氣候變遷影響。在監管層面，台灣正從自願性揭露走向法定揭露，要求企業提升永續資訊品質並納入財報。對金融業而言，代表氣候變遷已深度影響到資產、負債及營運等面向。

### 核心策略：氣候、健康、培力三大主軸

國泰金控永續藍圖確立「氣候、健康、培力」三大方向，旨在發揮金融業影響力，將永續從口號轉化為實際績效，可分為三大區塊：

1. 氣候領先：從融資到議合國泰設定「2050 年金融資產淨零排放」宏大目標。因金融業真正的力量在於影響力，而非僅僅避開高碳

排產業。國泰積極參與國際倡議（如 CA100+、AIGCC），針對高碳排企業進行一對一議合，協助推動其轉型。特別針對中小企業，主張應朝「評估簡化、減碳獎勵、提供誘因」等方向努力。

2. 健康促進：在保險業上，他提出一個核心觀念：發展永續要將損失賠償做到損失預防，要從損害填補邁向損失預防。如主動為光電案場提供巡檢服務，強化防災韌性；在個人健康層面，國人對不健康餘命擔憂開始增加，國泰則透過外溢保單鼓勵保戶自主健康管理，創造保戶與公司雙贏正向循環。

3. 培力賦能：在迎接 AI 數位浪潮社會與職場培力上，國泰致力於員工重塑與技能升級。黃風控長提到，AI 是現代職場必備的工具，能協助員工更有效率地完成工作。此外，國泰也積極引導青年建立永續思辨力，使下一代能提早面對氣候變遷的挑戰。

### 將永續轉化為日常行為

整場演講中，黃風控長不斷提醒，我們要將「永續素養融入核心職能、展現日常行為」。這不只是企業社會責任，更是金融保險專業展現。他回顧個人在職場耕耘超過三十年，持續學習新事物充滿熱情，並直言能夠持續學習不斷挑戰新事物，是工作上的一大樂趣。這場演講不僅讓同學看見金融業在淨零轉型中關鍵角色，更激勵大家在變動時代中，透過扎實財務規劃與持續學習，建立起屬於自己的韌性與專業底蘊。



2026/4/21 黃景祿風控長(前排左 2)與何佳玲主任(前排左 3)與同學合影